



Was Ihr Team wirklich braucht, entscheidet über Ihren Erfolg.

Befragen. Verstehen. Verbessern.
Ihr Premium-Partner für strategische Mitarbeiterbefragungen und Unternehmenskulturanalysen.



Maschinen kann man kaufen – Mitarbeiter nicht.

Außergewöhnliche Mitarbeiter sind das Einzige, was sich nicht ersetzen, kopieren oder importieren lässt!

Maschinen kann man kaufen, Software kann man kopieren, Produkte kann man verbessern. Aber außergewöhnliche Mitarbeiter sind unbezahlbar. Genau deshalb entscheidet heute nicht mehr das bessere Produkt, die größere Halle oder die modernere Website über den Erfolg eines Unternehmens – sondern die Qualität der Menschen darin. Gute Mitarbeiter sind kein Kostenfaktor. Sie sind Unternehmenskapital. Sie denken mit, lösen Probleme, übernehmen Verantwortung, stärken Kundenbeziehungen, entlasten Führungskräfte und ziehen weitere gute Mitarbeiter an. Schwache Mitarbeiter dagegen kosten Energie, Stimmung, Führungskapazität, Kundenvertrauen und oft ein Vielfaches ihres Gehalts.

Die meisten Unternehmer suchen genau diese motivierten, loyalen, leistungsfähigen Menschen. Doch sie arbeiten weiter mit Arbeitgebermodellen aus einer Zeit, in der Sicherheit wichtiger war als Sinn, Gehalt wichtiger als Kultur, Hierarchie wichtiger als Menschlichkeit. Die besten Mitarbeiter heute können auswählen, wo, mit

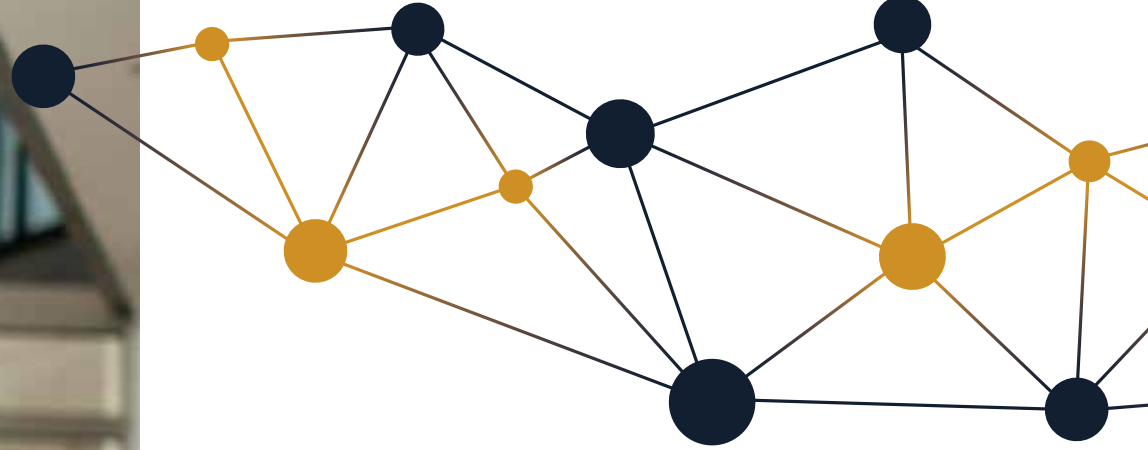
wem und wie sie arbeiten und sie verlassen Unternehmen nicht zuerst wegen Geld, sondern weil sie sich nicht gesehen fühlen.

Wir zeigen Ihnen, wie MAXX-Performer aus dieser Erkenntnis ein System macht: acht Themenwelten, vier Wirkungsfelder, ein klarer wirtschaftlicher Hebel. Lesen Sie es als Strategiepapier, nicht als Werbung, sondern die wichtigsten Argumente sind für Ihre nächste Geschäftsführungsrunde.

Eines vorab: Der größte MAXX-Performer ist nicht das Gehalt. Es ist echte Aufmerksamkeit. Das Gefühl: „Hier interessiert sich jemand wirklich für mich.“ Genau dieses Gefühl entscheidet, ob ein Mitarbeiter geht oder bleibt, und Ihr Unternehmen weiterträgt.

„Die stärksten Unternehmen kämpfen irgendwann nicht mehr um Mitarbeiter. Mitarbeiter kämpfen darum, dort arbeiten zu dürfen.“

MAXX-Performer heißt: nicht nur Mitarbeiter halten, sondern die besten Mitarbeiter aktiv anziehen.



Mitarbeiter sind kein Kostenfaktor. Sie sind Unternehmenskapital.

Der Unterschied zwischen einem durchschnittlichen Team und einem starken Team entscheidet heute über Wachstum, Wettbewerbsfähigkeit und langfristig sogar über das Überleben eines Unternehmens.

Ein leistungsfähiger Mitarbeiter denkt mit, löst Probleme, übernimmt Verantwortung, stärkt Kundenbeziehungen, entlastet Führungskräfte, trägt Kultur und zieht weitere gute Mitarbeiter an. Schwache Mitarbeiter dagegen kosten Energie, Produktivität, Stimmung, Führungskapazität, Kundenvertrauen und oft ein Vielfaches ihres Gehalts. In dieser Rechnung liegt der eigentliche Hebel moderner Unternehmensführung und nicht in der nächsten Effizienzschleife oder im nächsten Tool.

Die meisten Unternehmer suchen genau diese motivierten, loyalen Menschen. Sie arbeiten aber weiter mit Arbeitgebermodellen aus einer Zeit, in der Sicherheit wichtiger war als Sinn, Gehalt wichtiger als Kultur, Hierarchie wichtiger als Menschlichkeit. Die Realität heute ist eine andere: Die besten Mitarbeiter können auswählen, wo, mit wem und wie sie arbeiten. Sie verlassen Unternehmen nicht zuerst wegen Geld, sondern weil sie sich nicht gesehen fühlen, keine Entwicklung sehen oder sich austauschbar fühlen.

“Mitarbeiter sind nicht der größte Kostenfaktor eines Unternehmens. Sie sind dessen wertvollstes Kapital.”

MAXX-Performer macht aus Mitarbeiter-Benefits den entscheidenden Impuls, der Unternehmen stärkt – von innen heraus. Es betrachtet Mitarbeitende nicht als Arbeitskraft, Funktion oder Ressource, sondern als Menschen mit individuellen Bedürfnissen, Belastungen und Lebensrealitäten. Es verbindet Gesundheit, Leistungsfähigkeit, Wertschätzung, Lebensqualität, Arbeitgeberattraktivität und wirtschaftliche Vernunft zu einem Gefüge, in dem sich Mitarbeitende erkennen und nicht zu einem Katalog beliebiger Maßnahmen.

Das Ergebnis: ein Unternehmen, das nicht trotz, sondern wegen seiner Mitarbeiter wirtschaftlich erfolgreich ist und in dem gute Mitarbeiter weitere gute Mitarbeiter anziehen.

Was ist MAXX-Performer?

MAXX-Performer ist kein einzelnes Programm. Kein Benefit-Katalog. Keine HR-Maßnahme. MAXX-Performer ist die Wirkung, die entsteht, wenn Mitarbeiter-Benefits zum entscheidenden Impuls für Unternehmensstärke werden.

MAXX-Performer wirkt und entsteht in Unternehmen, bei denen:

- gute Menschen bleiben
- schlechte Menschen nicht lange überleben
- Bewerber aktiv anfragen
- Verantwortung selbstverständlich wird
- Kultur spürbar ist

„Die stärksten Unternehmen kämpfen irgendwann nicht mehr um Mitarbeiter. Mitarbeiter kämpfen darum, dort arbeiten zu dürfen.“

Hier liegt das eigentliche Ziel: nicht weniger schlechte Mitarbeiter zu haben, sondern A-Player anzuziehen. Nicht Mitarbeiter zu halten, sondern die besten Mitarbeiter aktiv anzuziehen.

Vier Wirkungsfelder – Eine Bilanz.

Die acht Themenwelten zielen auf vier strategische Wirkungsfelder – und genau diese vier Felder lassen sich messen, steuern und im Geschäftsführungsbericht erklären. Mitarbeiterbindung senkt Fluktuation und Recruitingkosten. Leistungsfähigkeit erhöht Produktivität

und reduziert Fehltag. Arbeitgeberattraktivität zieht stärkere Bewerber. Wirtschaftlichkeit fasst alles zu einer Kennzahl zusammen, mit der Sie auch nüchterne CFO-Köpfe überzeugen.

Gesundheit	Mitarbeiterbindung	Arbeitgeberattraktivität	Wirtschaftlichkeit
• Fehlzeiten • Schmerzquote • Belastung • Präsentismus	• Fluktuation • Zufriedenheit • Empfehlungen • eNPS	• Bewerberqualität • Bewerbungsvolumen • Arbeitgeberimage • Kununu-Score	• ROI • Benefit-Nutzung • Produktivität • Lohnnebenkosten

WICHTIG:
Viele Maßnahmen sind förderfähig bzw. refinanzierbar. Sprechen Sie uns an.

Acht Themenwelten – ein Magnet.

MAXX-Performer bündelt Mitarbeiter-Benefits in acht Themenwelten und macht daraus den Impuls, der Ihr Unternehmen trägt. Jede für sich wirkt. Aber erst im

Zusammenspiel entsteht der Effekt, den ein klassisches BGM nicht erreichen kann: ein System, in dem Mitarbeitende sich nicht nur versorgt, sondern verstanden fühlen.

01 Gesunde Leistung Schmerzprävention, Bewegung, Regeneration, Schlaf, Nervensystem	02 Mitarbeiterbindung & Wertschätzung Individualisierung, moderne Kultur, Aufmerksamkeit statt Standard
03 Arbeitsplatz & Arbeitswelt Ergonomie, Licht, Akustik, Homeoffice, Bewegungsförderung	04 Mentale Leistungsfähigkeit Stressregulation, Resilienz, Fokus, Burnout-Prävention
05 Lebensqualität & Alltag Familie, Schlaf, Ernährung, Haustiere, Work-Life-Integration	06 Finanzielle Sicherheit & Zukunft bAV, Vorsorge, Benefits, finanzielle Stabilität
07 Führung & Unternehmerkörper Executive Health, Recovery, Stressphysiologie für Entscheider	08 Seniorenbetreuung & Pflege Pflegeberatung, Vermittlung, Tagespflege, Hospizbegleitung

Der MAXX-Performer-Score.

Wie messbar ist der Impuls, den Sie als Arbeitgeber freisetzen? Nicht über Bauchgefühl, nicht über Lippenbekenntnisse, sondern über einen klar definierten, messbaren Index: den MAXX-Performer-Score. Er bewertet, wie stark Ihre Benefits zum entscheidenden Impuls für Unternehmensstärke werden.

Der Index bewertet ein Unternehmen entlang der vier Wirkungsfelder – Mitarbeiterbindung, Leistungsfähigkeit, Arbeitgeberattraktivität und Wirtschaftlichkeit – sowie der acht Themenwelten. Aus Mitarbeiterbefragung, Führungsdiagnose und harten KPIs entsteht ein Wert von 0 bis 100.

„Die meisten Unternehmen verlieren Mitarbeiter nicht an bessere Gehälter. Sondern an bessere Arbeitgeber.“

Mit der Zertifizierung „MAXX-Performer geprüfter Arbeitgeber“ machen Unternehmen die Wirkung ihrer Mitarbeiterkultur nach außen sichtbar. Als Wettbewerbsvorteil im Recruiting, als Vertrauenssignal für Bewerber und als interner Kompass für Führungskräfte.

Re-Audit alle 24 Monate. Score-Entwicklung dokumentiert.
Marke wird zur Benchmark.



Stellen Sie sich dieses Unternehmen vor.

Ein Unternehmen, in dem Mitarbeiter gerne arbeiten. In dem neue Bewerber von selbst anfragen. In dem Menschen Verantwortung übernehmen, Führungskräfte entlastet werden, Ausfälle sinken und Energie spürbar

wird. Ein Unternehmen, in dem Mitarbeitende nicht sagen „Hier bin ich irgendein Mitarbeiter“ – sondern „Hier werde ich wirklich gesehen.“ Genau das ist kein Zufall. Es ist das Ergebnis moderner Arbeitgeberqualität.

DAS WICHTIGSTE IN DREI SÄTZEN

Mitarbeiter sind kein Kostenfaktor – sie sind das wertvollste Kapital eines Unternehmens. MAXX-Performer setzt diesen Impuls frei: durch Benefits, die wirklich ankommen – und Unternehmen, die dadurch stärker werden.

Acht Themenwelten und vier Wirkungsfelder verbinden Gesundheit, Bindung, Arbeitsplatz, Mental, Alltag, Sicherheit, Führung und Senioren – emotional und wirtschaftlich gleichzeitig.

Gute Menschen ziehen gute Menschen an. Die besten Arbeitgeber müssen irgendwann kaum noch suchen – weil sie längst zum Magneten geworden sind.

Wer wartet, verliert. Wer handelt, gewinnt.

Sie wissen nun, was zu tun ist. Bleibt nur noch die Frage, ob Sie handeln – oder zusehen.

Jeder Monat, den Sie nicht handeln, kostet Sie konkret. Im Durchschnitt verlassen 12 bis 18 Prozent der Mitarbeiter pro Jahr ein Unternehmen ohne strategische Bindung. Bei 50 Mitarbeitenden sind das sechs bis neun Wechsel à 80.000 Euro – bis zu 720.000 Euro Verlust pro Jahr, der sich über Recruiting, Einarbeitung und Produktivitätsverlust verteilt und deshalb in keiner GuV als Kostenstelle erscheint. Aber er ist real – jeden Monat, den Sie warten, wandert ein Stück davon aus Ihrem Unternehmen.

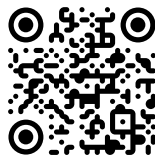
Während Sie dieses Magazin gelesen haben, hat ein Wettbewerber in Ihrer Region wahrscheinlich genau das umgesetzt, was Sie gerade lesen. Er hat sein Kununu-Profil gepflegt, Stellenanzeigen mit Benefits erweitert, eine betriebliche Krankenversicherung eingeführt. Und er zieht jetzt die Bewerber, die Sie nächstes Jahr gebraucht hätten. Die unbequeme Wahrheit: Wer auf

den perfekten Zeitpunkt wartet, hat ihn schon verpasst. Der einzige falsche Zeitpunkt ist der späte. Der einzige richtige ist heute.

“Die Frage ist nicht mehr, ob Sie handeln sollten. Die Frage ist nur noch, wie lange Sie noch warten.”

Ihr nächster Schritt ist klein. Eine 30-minütige Standortbestimmung mit MAXX-Performer. Dabei klären wir, welche zwei bis drei Bausteine in Ihrem Unternehmen den größten Hebel haben. Kein Verkaufsgespräch, sondern eine Diagnose. Im Anschluss entscheiden Sie. Aber Sie entscheiden auf Basis von Daten und nicht auf Basis von Gefühl. Genau diese Entscheidungsqualität trennt erfolgreiche Unternehmen von durchschnittlichen.

Mitarbeiter sind das wertvollste Kapital Ihres Unternehmens. Behandeln Sie sie auch so. Spätestens jetzt.



MAXX-Performer

Im Pieter 14, 54331 Oberbillig

start@maxx-performer.com

T. +49 6501 6042844

maxx-performer.com

